

**TURISTIČKA ZAJEDNICA  
OPĆINE BALE**

**PRAVILNIK O UNUTARNJEM USTROJSTVU  
TURISTIČKOG UREDA  
TURISTIČKE ZAJEDNICE OPĆINE BALE**

**Bale, prosinac 2016.**

Temeljem članka 29. Statuta Turističke zajednice općine Bale („Službeni glasnik Općine Bale“, 01/10), Turističko vijeće Turističke zajednice općine Bale na sjednici održanoj 14.12.2016. godine donijelo je

## **PRAVILNIK O UNUTARNJEM USTROJSTVU TURISTIČKOG UREDA**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se djelokrug, unutarnje ustrojstvo, organizacija Turističkog ureda (u nastavku: Ureda), sistematizacija poslova i zadataka radnika Ureda, prava i obaveze radnika i način ostvarivanja tih prava.

### **Članak 2.**

Radna mjesta su:

1. Direktor ureda, 1 izvršitelj,
2. Turistički informator – referent za turističko informativnu djelatnost, prema potrebi

### **Članak 3.**

Direktor Ureda i radnici moraju ispunjavati uvjete propisane Zakonom o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (NN 152/08) i Pravilnikom o posebnim uvjetima koje moraju ispunjavati zaposleni u Turističkom uredu Turističke zajednice općine (NN 110/2010).

### **Članak 4.**

Direktor Ureda mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- da ima završen preddiplomski sveučilišni studij (sveučilišni prvostupnik/prvostupnica) ili stručni studij (stručni prvostupnik/prvostupnica) ili završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij (magistar/magistra) ili specijalistički diplomski stručni studij (stručni specijalist/specijalistica),
- da ima najmanje godinu dana radnog iskustva na rukovodećim poslovima,
- da izradi prijedlog svog programa rada turističke zajednice za jednogodišnje razdoblje
- da aktivno zna jedan svjetski jezik,
- da ima položen stručni ispit za rad u turističkom uredu,
- da poznaje rad na osobnom računalu.

### **Članak 5.**

Direktor Ureda obavlja poslove utvrđene člankom 49. Statuta Turističke zajednice općine Bale.

### **Članak 6.**

S osobom imenovanom na radno mjesto direktora zasniva se radni odnos na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom.

## **Članak 7.**

Turistički informator – referent za turističko-informativnu djelatnost mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- da ima završenu najmanje gimnaziju ili drugu srednju školu (četverogodišnju) društvenog smjera,
- da poznaje dva svjetska jezika,
- da ima osnovna informatička znanja.

## **Članak 8.**

Turistički informator obavlja poslove pružanja informacija i distribucije informativnih materijala i publikacija, vrši prijavu i odjavu gostiju, vodi statistiku, obavlja administrativno-tehničke poslove, kao i sve ostale poslove sukladno odlukama tijela, planovima i programima Zajednice, te nalogima direktora.

## **Članak 9.**

Za obavljanje poslova turističkog informatora – referenta za turističko-informativnu djelatnost s radnikom se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a poslove obavlja u punom radnom vremenu.

## **Članak 10.**

Da bi se utvrdilo ispunjava li kandidat uvjete propisane za zasnivanje radnog odnosa koje ne može potvrditi službenim dokumentom, utvrđivanje ispunjavanja uvjeta može se provesti provjerom od strane stručne osobe.

## **Članak 11.**

U slučaju povećanja obima posla ili privremene odsutnosti radnika, direktor vrši privremenu preraspodjelu poslova vodeći računa o stručnim sposobnostima radnika.

## **Članak 12.**

Direktoru i radnicima Turističkog ureda pripada plaća za obavljeni posao sukladno Ugovoru o radu sklopljenom između direktora/radnika i Poslodavca.

## **Članak 13.**

Radni odnos direktora zasniva se sklapanjem ugovora o radu temeljem odluke Turističkog vijeća, a prestaje odlukom Turističkog vijeća.

Radni odnos ostalih radnika zasniva se sklapanjem ugovora o radu temeljem odluke direktora, a prestaje također temeljem odluke direktora.

## **Članak 14.**

Ako se utvrdi da radnik nema potrebna znanja i sposobnosti ili ne ostvaruje potrebne rezultate rada, radniku se može otkazati ugovor o radu. U slučaju da postoji potreba za obavljanjem drugih poslova u Uredu,

radniku se ugovor o radu može otkazati uz istodobnu ponudu ugovora za obavljanje drugih poslova u uredu, ako radnik za te poslove ispunjava uvjete.  
Ugovor o radu može se otkazati i u drugim slučajevima, sukladno Zakonu o radu.

#### **Članak 15.**

Na sva ostala prava i obveze radnika i poslodavca, koja nisu regulirana ovim Pravilnikom i Pravilnikom o radu, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

#### **Članak 16.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Turističko vijeće  
Predsjednik  
Edi Pastrovicchio